



El portafolio de programas a la medida
para el desarrollo humano y organizacional.



Autonomía inteligente:
decisiones que mueven
el negocio y fortalecen el
liderazgo



El objetivo:

Fortalecer en los líderes su capacidad de **apropiarse integralmente** de sus responsabilidades, **eliminar patrones conductuales de victimización** y ejercer con autonomía inteligente para el logro de resultados excepcionales. A través del autodiagnóstico de su nivel actual de **accountability**, la clarificación de responsabilidades estratégicas y el desarrollo de esquemas de decisión autónoma, se impulsa un liderazgo proactivo con impacto directo en el desempeño organizacional y en los retos estratégicos del negocio.

Procesos que impacta este programa:



Desarrollar líderes

Con orientación a la acción y responsabilidad estratégica



Preparar a los equipos

Para mayores niveles de autonomía



Activación de cultura de equipo

Orientada a la ejecución y el alto desempeño



Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

 Este taller es para tu
organización, si:

Buscas desarrollar líderes que:

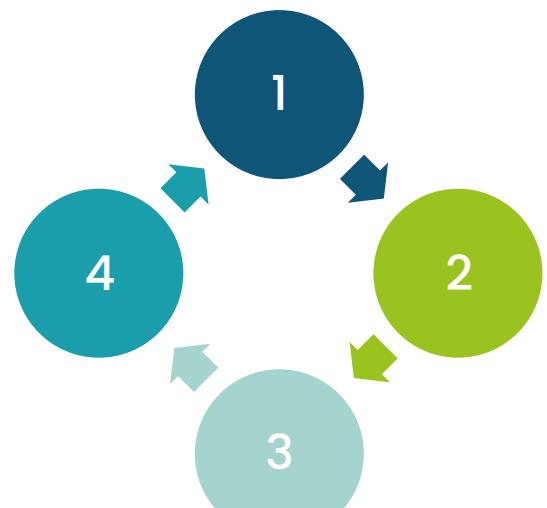
- Se apropian de sus resultados y decisiones sin buscar justificaciones externas
- Ejercen autonomía calculada y alineada a la dirección organizacional
- Desarrollan hábitos de proactividad y ejecución para cumplir y superar metas
- Actúan como multiplicadores de culturas de accountability y resultados

Conceptos y autodiagnóstico

- Definición de accountability estratégico vs. responsabilidad tradicional
- Autodiagnóstico del nivel actual de accountability y reflexión guiada

Autonomía inteligente

- Diferenciación entre independencia y autonomía estratégica
- Aplicación de marcos de decisión: Matriz de Escalación, OODA Loop y Matriz IUR
- Técnicas para decidir con información incompleta y dentro de límites definidos



Responsabilidades estratégicas

- Diferenciación entre responsabilidades operativas, tácticas y estratégicas
- Mapeo de impacto y clarificación de responsabilidades clave
- Construcción de matrices RACI estratégicas para priorización y enfoque

Cultura de no excusas

- Identificación y transformación de patrones de victimización
- Framework DNA del Ownership: decisión consciente, no excusas y acción proactivas
- Ejercicios prácticos de reformulación hacia mentalidad de accountability





Temas clave del proceso

- Mentalidad de ownership y accountability estratégico
- Eliminación de patrones de victimización en el liderazgo
- Clarificación de responsabilidades estratégicas de alto impacto
- Autonomía inteligente vs. independencia desalineada
- Marcos de decisión ágiles: OODA Loop, Matriz IUR y escalación inteligente
- Construcción de culturas de ejecución impecable y resultados sostenibles .



Entregables clave del proceso

- Autodiagnóstico individual de accountability
- Mapa de responsabilidades estratégicas e impacto
- Matriz RACI estratégica personalizada
- Herramientas prácticas de toma de decisiones autónomas

Formatos de implementación

- Taller presencial (8 horas)
- Integración en programas de liderazgo o cultura de resultados
- Aplicación a cohortes de líderes de primera y segunda línea
- Sesiones complementarias de mentoring para líderes clave

	Líderes actúan desde el propósito	Más alineación con la estrategia de negocio	Mejor toma de decisiones y comunicación.
--	-----------------------------------	---	--



Número máximo de participantes por taller: 20

Otros temas disponibles relacionados
(¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Mentoring de accountability para líderes clave
- Talleres de eliminación de mentalidad de víctima en equipos
- Sesiones prácticas sobre autonomía en entornos ágiles
- Aplicación de accountability en cascada por niveles jerárquicos
- Seguimiento a la implementación de hábitos de ownership

Conversemos sobre como estructurar este programa según tus necesidades



www.thuoper.com



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

